

Preambul

Planul managerial prezentat în continuare este sincronizat cu planurile similare ale domnului Rector, respectiv ale domnului Decan, fiind întocmit pe baza experienței acumulate la Decanatul ETc, a dorinței de continuitate cu politica ultimilor opt ani din departament, în virtutea Legii educației naționale și a Cartei UPT. Am redactat acest plan conștient fiind că eventualul meu mandat el va fi unul scurt – de aproximativ 3 ani - și nu am inclus acțiuni imposibil de realizat în acest interval. Implementarea obiectivelor din propunerea de plan managerial este însă imposibilă fără coeziunea și sprijinul colectivului Departamentului.

PLAN MANAGERIAL

Planul managerial se subscie principiilor de onestitate, transparență, promptitudine, armonie, comunicare și a următoarelor linii directoare:

1. **Calitate** în domeniul didactic
2. **Excelență** în cercetare
3. Relații instituționale, sustenabilitate și **management** modern și eficient

1. Calitate în domeniul didactic

Sunt relativ limitate pârghiile de stimulare a actului didactic competent, actualizat, modern și interactiv (atribute care sunt de nelipsit într-o facultate de elită). În raport cu toate acestea, îmi propun următoarele obiective:

- Acoperirea cu materiale didactice a tuturor orelor aferente departamentului, la toate categoriile de activități (C/S/L/P) în format electronic, cu sprijinirea tipăririi și reînnoirii materialelor tipărite o dată la minim patru-opt ani;
- Atragerea studenților și a cadrelor didactice în pregătirea și participarea la principalele concursuri studentești.
- Monitorizarea și impulsionearea activității studenților doctoranzi atât în stadiile de pregătire (examene, referate), cât și în cel de elaborare / finalizare a tezei
- Atragerea de cadre didactice tinere, conform normelor legale și realităților din UPT
- Sprijin atent pentru programele post-doc și pentru cei cuprinși în astfel de programe;
- Urmărirea și impulsionearea promovărilor, conform normelor legale și principiilor UPT
- Continuarea și dezvoltarea cooperărilor bilaterale existente pe teme de specialitate cu personalități din universități de prestigiu, din țară și străinătate și inițierea unora noi, după caz
- În condițiile actuale, activitatea on-line trebuie să se situeze la aceleași standarde performante cu care ne-am obișnuit în ultimii ani și așa enumera aici materialele de curs, laborator, proiect, simulare explicată, materiale interactive, și laboratoare la distanță.

Managementul activității didactice presupune:

- Păstrarea echilibrului privind orele efectuate în regim de plata cu ora între membrii Departamentului
- Demararea activității efective la proiectul de diplomă în semestrul I al anului IV;
- Actualizarea și racordarea conținuturilor cursurilor la nivelul de licență și master, în funcție de tendințele din domeniu și cerințele pertinente ale partenerilor economici
- Îmbunătățirea tehnicilor de predare și verificare în sistemul online.

2. Excelența în cercetare

Consider că membrii Departamentului au un potențial științific foarte bun, dar nevalorificat în totalitate. Poziționând corect activitatea de cercetare se pot obține avantaje majore benefice pe mai multe planuri:

- Creșterea competențelor profesionale având drept consecință imediată dinamizarea cursurilor predate
- Avantaje materiale pentru cei implicați în proiecte de cercetare-dezvoltare
- Recunoaștere în rândul partenerilor economici
- Publicare de lucrări în reviste bine cotate și la conferințe de înalt nivel

Managementul activității de cercetare presupune:

- Organizarea membrilor departamentului pe colective, laboratoare și centre de cercetare cu direcții și competente clar precizate și bine definite (ofertă personalizată)
- Orientarea colectivului spre cooperări concrete cu departamente și colective din universități de prestigiu;
- Elaborarea de propuneri și în final de contracte de cercetare-dezvoltare cu partenerii din mediul economic, inclusiv prin granturi la nivel național
- Orientarea spre propuneri bilaterale sau europene, inclusiv vizând fonduri structurale europene, care în condițiile actuale sunt chiar mai ușor de obținut decât granturile naționale
- Strategie clară privind publicațiile vizate (materializată printr-o listă actualizată de conferințe și reviste corespunzător cotate și accesibile)
- Implicarea colegilor din Departament, a studenților la master și doctorat în proiecte de cercetare (granturi și sau contracte cu terții)

3. Relații instituționale, sustenabilitate și **management** modern și eficient

Departamentul EA interacționează direct și indirect cu o serie de entități față de care trebuie cultivat un climat de respect reciproc, recunoaștere și cooperare spre folosul comun. În acest sens îmi propun:

- Cooperării extinsă cu Decanatul ETc, în acțiuni comune, de anvergură
- Continuarea bunelor relații existente cu celelalte departamente din ETcTI și conducerea UPT
- Cooperare cu departamente și facultăți cu profil similar din țară și străinătate, prin dezvoltarea contactelor existente și stabilirea altora noi acolo unde este cazul, inclusiv prin implicarea în propuneri de proiecte regionale și internaționale.

Sustenabilitate și viabilitate financiară și materială

Consecvent cu principiile deja enunțate, consider următoare obiective ca fiind prioritare:

- Atragerea de sponsorizări directe spre Departament, pentru obiective punctuale, după modelul practicat la Decanat, de la partenerii economici ai facultății;
- Întreținerea și repararea echipamentelor aflate în patrimoniul Departamentului;
- Încurajarea dotărilor suplimentare prin toate mijloacele (venituri proprii, contracte, sponsorizări, donații)

Management modern și eficient

Procesul decizional se va baza pe deciziile Consiliului Departamentului și pe dorințele colegilor. Principalele obiective în acest domeniu sunt:

- Distribuirea sarcinilor în Departament se va realiza unei matrice echilibrate.
- Completarea posturilor personalului TESA
- Organizarea de evenimente anuale tip team-building, după modelul partenerilor economici.
- Cooperarea cu Decanatul facultății ETcTI la organizarea de evenimente specifice (ETC50, deschideri de an universitar, etc)

Timișoara, 21.10.2020

Aurel Gontean